

ДОКЛАД
управления по работе с муниципальными образованиями
администрации Брянской области о результатах и основных
направлениях деятельности по реализации ведомственной целевой
программы «Развитие муниципальной службы в Брянской области (на
2011-2012 годы)»

В Брянской области, как и во всей России идут активные процессы реформирования местного самоуправления. В связи с реализацией Федерального закона от 6 октября 2003 года №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" произошли значительные изменения в правовом регулировании организации местного самоуправления.

Местное самоуправление составляет одну из основ конституционного строя Российской Федерации. Его положение в политической системе российского общества определяется тем, что это тот уровень власти, который наиболее приближен к населению, им формируется и ему непосредственно подконтролен. Рациональная организация местного самоуправления ведет к более эффективному использованию местных ресурсов, позволяет выявить и снимать социальную напряженность и повышает доверие населения к власти.

Деятельность органов местного самоуправления, эффективность принимаемых ими решений, результаты социально-экономического развития муниципальных образований во многом зависят от уровня организации муниципальной службы, состояния и профессионального развития муниципальных служащих.

Пять лет реализации Федерального закона № 131-ФЗ в Брянской области показали, что в связи с принципиально новыми полномочиями в различных сферах деятельности и увеличением числа муниципальных образований обострилась проблема обеспечения и укрепления кадрового состава муниципальной службы Брянской области.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо обеспечить непрерывное развитие и совершенствование муниципальной службы, в том числе в рамках уже сложившейся системы за счет средств областного бюджета принимать непосредственное участие в профессиональном совершенствовании кадров для местного самоуправления.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих им эффективно исполнять должностные обязанности.

Численность муниципальных служащих в Брянской области по состоянию на 1 января 2010 года составила 2614 человек. В 2009 году повысили свой профессиональный уровень 149 муниципальных служащих, из них 83 человека – за счет средств областного бюджета. В 2010 году из 147 муниципальных служащих повысивших свой профессиональный уровень

прошли обучение за счет средств областного бюджета 80 муниципальных служащих.

Таким образом, в связи с дефицитом муниципальных бюджетов сами муниципалитеты не могут выделить много средств на обучение муниципальных служащих и более 55% – это средства областного бюджета.

Такое положение усиливает важность государственной поддержки муниципальных образований области в развитии муниципальной службы, что возможно реализовать посредством разработанной программы.

Основной целью программы является создание условий для развития муниципальной службы в Брянской области.

Задачи программы:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

- содействие органам местного самоуправления в формировании нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы, оказание методической помощи органам местного самоуправления по приведению муниципальных правовых актов в соответствие с законодательством Российской Федерации и Брянской области;

- повышение квалификации муниципальных служащих;

- стимулирование органов местного самоуправления к формированию системы функционального кадрового резерва;

- формирование реестра муниципальных служащих Брянской области.

Основным ожидаемым результатом реализации программы является создание условий для развития муниципальной службы в Брянской области через:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

- совершенствование у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих им эффективно исполнять должностные обязанности;

- функционирование системы дополнительного образования муниципальных служащих Брянской области: в 2011 году пройдут курсы повышения квалификации – 70 человек, в 2012 году – 70 человек.

- приведение нормативно-правовой базы муниципальной службы в муниципальных образованиях в соответствие с федеральным и областным законодательством, наличие подготовленных модельных документов, методических рекомендаций по организации муниципальной службы и кадровой работы;

- создание научно-методической базы для развития муниципальной службы;

- формирование органами местного самоуправления системы функционального кадрового резерва;

- наличие сформированного реестра муниципальных служащих Брянской области и ежегодная его актуализация.

В соответствии с целями и задачами программы показателями её результативности могут быть следующие индикаторы.

Целевые индикаторы

Наименование индикатора	Значения индикатора	
	2011 год	2012 год
Количество муниципальных служащих, повысивших свою квалификацию (чел.)	70	70
Количество подготовленных типовых документов, методических рекомендаций по организации муниципальной службы и кадровой работы	2	2

В целях содействия муниципальным образованиям области в развитии муниципальной службы предусмотрен ряд мероприятий консультационно-методического характера: разработка модельных документов, методических рекомендаций по организации муниципальной службы и кадровой работы в муниципальных образованиях, консультационно-методическая помощь, оказание органам местного самоуправления методической помощи в формировании системы функционального кадрового резерва.

Финансируемые мероприятия:

Прежде всего, это повышение квалификации муниципальных служащих. В 2011 году планируется обучить 70 человек, в 2012 году – 70 человек.

Общий объем финансирования программы составляет 896 тыс. рублей, в том числе из средств областного бюджета 2011 года – 448 тыс. рублей, 2012 года – 448 тыс. рублей.

Кроме того с целью совершенствования необходимых профессиональных знаний, умений и навыков у большего числа муниципальных служащих при меньших затратах со стороны областного бюджета программой предусматривается проведение семинаров для муниципальных служащих по актуальным вопросам местного самоуправления.