
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

АДМИНИСТРАЦИЯ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11 января 2006 г.

г. Брянск

№ 1

Об утверждении губернаторской программы «Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса Брянской области на 2006–2010 годы»

В соответствии с Законом Брянской области от 11 апреля 2003 г. № 20-З «О разработке и реализации областных целевых программ и региональных программ развития местного самоуправления», постановлениями Брянской областной Думы от 27.10.2005 № 4-344 «О согласовании программных мероприятий и размеров их финансирования губернаторской программы «Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса Брянской области на 2006–2010 годы» и от 24.11.2005 № 4-421 «О согласовании программных мероприятий и размеров их финансирования на 2006 год губернаторской программы «Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса Брянской области на 2006–2010 годы»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить губернаторскую программу «Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса Брянской области на 2006–2010 годы» (прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора области Симоненко Н.К.

Губернатор Н.В. ДЕНИН

ГУБЕРНАТОРСКАЯ ПРОГРАММА

Утверждена
постановлением администрации
Брянской области
от 11 января 2006 г. № 1

«Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса Брянской области на 2006–2010 годы»

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	— губернаторская программа «Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса Брянской области на 2006–2010 годы»
Дата принятия решения о разработке программы, дата ее утверждения	— постановление администрации области от 12 сентября 2005 года № 500 «О каталоге территориальных проблем, требующих решения программно-целевым методом в 2006–2009 годах»
Государственный заказчик	— администрация Брянской области
Заказчик	— комитет по сельскому хозяйству и продовольствию Брянской области
Основной разработчик программы	— комитет по сельскому хозяйству и продовольствию Брянской области
Цель и задачи программы	— обеспечение агропромышленного комплекса руководителями и специалистами с высоким уровнем компетентности, рабочими массовых профессий, способными осуществлять эффективную работу в новых условиях. Создание научных, кадровых, организационно-правовых, финансовых основ для совершенствования кадрового обеспечения агропромышленного комплекса
Сроки реализации программы	— 2006–2010 годы
Основные мероприятия программы	— поддержка молодых специалистов, трактористов-машинистов, принятых на работу в сельскохозяйственные предприятия агропромышленного комплекса области, крестьянские (фермерские) хозяйства, машинно-технологические станции и научные учреждения. Выплата пособий студентам сельскохозяйственных учебных заведений (за период прохождения производственной практики); оплата обучения в учебных заведениях сельскохозяйственного профиля выпускников сельских общеобразовательных школ, школ районных центров, ссузов, сельских профтехучилищ по целевому приему; стажировка, учеба и повышение квалификации специалистов агропромышленного комплекса области, преподавателей образовательных учреждений; организация и проведение соревнований и конкурсов «Лучший по профессии» среди предприятий и работников агропромышленного комплекса области; участие в агропромышленных и прочих выставках; издание для агропромышленного комплекса области информационного бюллетеня, книг, брошюр, буклетов; финансирование научных разработок
Исполнители основных мероприятий	— комитет по сельскому хозяйству и продовольствию Брянской области; районные управления (отделы) сельского хозяйства (по согласованию); отраслевые образовательные учреждения области (по согласованию); сельскохозяйственные предприятия (по согласованию)
Размеры и источники финансирования	— на весь период реализации программы (2006–2010 годы) требуется 166600,0 тыс. рублей средств областного бюджета, в том числе: в 2006 году – 16200,0 тыс. рублей; в 2007 году – 27400,0 тыс. рублей; в 2008 году – 35300,0 тыс. рублей; в 2009 году – 43400,0 тыс. рублей; в 2010 году – 44300,0 тыс. рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	— сохранение и развитие кадрового потенциала в агропромышленном комплексе. Организация системы непрерывного обучения в агропромышленном комплексе области

Система организации контроля за реализацией программы

— управление реализацией программы и контроль за ходом ее выполнения осуществляется в соответствии со статьей 15 Закона Брянской области от 11 апреля 2003 года № 20-З «О разработке и реализации областных целевых программ и региональных программ развития местного самоуправления»

I. Состояние и проблемы кадрового обеспечения агропромышленного комплекса области

Одним из ключевых факторов, определяющих рост или сокращение сельскохозяйственного производства, является кадровый потенциал. Возрастание роли кадров обусловлено, во-первых, необходимостью последовательной интенсификации производства, во-вторых, резким ухудшением демографической ситуации. Вместе с тем новые социально-экономические реалии предъявляют повышенные требования к уровню квалификации работников сельского хозяйства.

Низкая экономическая эффективность сельскохозяйственных предприятий, высокая степень износа основных фондов, недостаточный уровень механизации производства, резкое падение уровня жизни сельского населения и увеличение разрыва по этому показателю с городом препятствуют созданию необходимых предпосылок для усиления мотивации аграрного труда, улучшения кадрового обеспечения сельскохозяйственного производства.

Реализация мер по формированию кадрового потенциала отрасли, отвечающего современным требованиям, должна осуществляться на основе улучшения условий труда, трудовых отношений и социальных условий жизнедеятельности сельского населения.

Реализация аграрной кадровой политики и стратегии обеспечения отрасли квалифицированными кадрами предполагает осуществление ряда организационно-управленческих мер, основными среди которых являются:

тесная координация всех структур управления процессами подготовки, отбора, закрепления кадров на производстве;

повышение роли и ответственности кадровых служб в органах управления АПК всех уровней; систематическое проведение мониторинга обеспеченности кадрами АПК.

В сельской местности Брянской области проживают 31% жителей, при этом только 51% из них относятся к категории трудоспособного населения.

В результате оттока молодежи из села, низкой рождаемости, обострившихся социальных проблем наметилась тенденция старения сельского населения. В настоящий момент жители пенсионного возраста на селе составляют свыше 30%.

Очень сложным остается положение с обеспеченностью сельхозпредприятий АПК кадрами всех уровней. За последние 5 лет численность работающих в них уменьшилась в 1,6 раза.

Непосредственно в сельскохозяйственном производстве по состоянию на 1.01.2005 работают 34,7 тыс. человек, или менее 5% от всего трудоспособного населения области.

По причине прежде всего обострившихся социальных проблем, низкого уровня заработной платы в последние годы росли темпы выбытия и сменяемости специалистов и руководителей, ухудшился их качественный состав.

На сегодняшний день только 63% руководителей, 39% главных специалистов и 11% руководителей среднего звена имеют высшее образование.

По состоянию на 1.01.2005 в сельхозпредприятиях насчитывается более 1000 вакантных мест, из них свыше 600 — должности главных специалистов.

Заметно обострилась проблема закрепления на селе молодых специалистов. В настоящее время численность молодых специалистов в возрасте до 30 лет в сельхозпредприятиях области составляет лишь 8,5% от их общего числа.

На закрепление кадров в аграрном секторе области крайне отрицательно сказывается сокращение строительства жилья и других объектов социальной сферы в подавляющем большинстве хозяйств.

В сложившихся условиях администрацией области, комитетом по сельскому хозяйству и продовольствию Брянской области был принят ряд мер, направленных на ликвидацию вышеперечисленных негативных тенденций в аграрном секторе экономики области и решение назревших кадровых проблем.

Совокупность вышеперечисленных нерешенных проблем и факторов не позволяет обеспечить стабильный приток в аграрный сектор профессионально подготовленных, ответственных работников, обладающих соизидательной активностью и творческим подходом к делу.

В области проведена определенная работа по разработке и осуществлению мероприятий кадрового обеспечения АПК применительно к условиям формирующихся рыночных отношений. В агропромышленном комплексе области функционирует универсальная система непрерывного аграрного образования.

Роль кадрового потенциала заметно возрастает в связи с развитием новых форм собственности, управления и организации сельскохозяйственного производства с использованием мировых и отечественных достижений аграрной науки и практики, поэтому проведение кадровой политики нуждается в новых подходах. Основными направлениями ее реализации являются:

формирование и совершенствование единого образовательного комплекса АПК, обеспечивающего универсальное непрерывное образование с учетом преемственности, многовариантности и гибкости всех форм обучения;

подготовка и переподготовка специалистов высшей и средней квалификации на базе слияния образования, производства и науки;

осуществление и совершенствование поэтапного перехода на многоуровневую структуру высшего, среднего, начального, дополнительного образования в целях улучшения качества подготовки аграрных кадров; организация массовой подготовки и переподготовки руководителей и специалистов предприятий и подразделений;

развитие системы подготовки и переподготовки квалифицированных рабочих и фермеров.

Проблемы кадрового обеспечения АПК области должны решаться программно-целевыми методами.

Губернаторская программа кадрового обеспечения агропромышленного комплекса Брянской области на 2006 – 2010 годы разработана комитетом по сельскому хозяйству и продовольствию совместно с комитетом по экономической политике области на основе постановления Правительства Российской Федерации от 10 февраля 2000 года № 117 «О совершенствовании кадрового обеспечения агропромышленного комплекса», в котором в качестве приоритетных задач определены программные методы регулирования кадровых процессов.

Программа направлена на обеспечение агропромышленного комплекса области управленческими кадрами и специалистами, уровень подготовки которых соответствовал бы современным требованиям, предъявляемым к производству. К управлению современным хозяйством должны прийти специалисты нового типа, с высоким уровнем компетентности, организаторскими способностями, знанием и умением осваивать самые современные технологии и принципы управления в агропромышленном комплексе.

II. Цели и задачи программы

Формирование и реализация кадрового потенциала многоукладного сельского хозяйства, адекватного современным требованиям, является стратегической задачей, от решения которой зависит успех возрождения отрасли, подъем аграрной экономики, включение ее в рыночные отношения.

Для обеспечения широкого доступа работников агропромышленного комплекса к образовательным и информационным ресурсам, максимального приближения образовательной системы и системы кадрового обеспечения к интересам и запросам заказчика — агропромышленного производства необходимо решить следующие задачи:

дальнейшее совершенствование и развитие целевой подготовки специалистов сельского хозяйства высшей и средней квалификации из числа сельской молодежи в сельскохозяйственных вузах и средних специальных учебных заведениях;

развитие дополнительного образования руководителей, специалистов и фермеров, работающих в сельскохозяйственном производстве;

продолжение работы по созданию областного резерва высококвалифицированных профессионалов, способных возглавить сельскохозяйственные предприятия, и организация их подготовки;

создание условий для закрепления руководителей и специалистов в сельскохозяйственном производстве;

формирование и реализация социального заказа агропромышленного комплекса области на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, сбалансированного с объемами подготовки в агропромышленных учебных заведениях;

организация мероприятий по проведению целевой контрактной подготовки абитуриентов в отраслевых образовательных учреждениях;

улучшение работы по профессиональной ориентации учащихся сельских общеобразовательных школ, школ районных центров, направление их на учебу в аграрные образовательные учреждения;

разработка и реализация комплекса мер, направленных на решение проблемы закрепления кадров на селе;

введение дополнительных социальных гарантий и льгот для молодых специалистов сельскохозяйственных предприятий, а также выпускников образовательных учреждений после поступления их на работу на условиях договоров и контрактов;

участие в стажировке и учебе специалистов АПК и преподавателей образовательных учреждений;

проведение профессиональной переподготовки и повышение квалификации специалистов предприятий, организаций и учреждений агропромышленного комплекса, членов крестьянских и фермерских хозяйств, высвобождаемых работников;

издание для АПК информационного бюллетеня, книг, брошюр, буклетов;

организация и проведение соревнований и конкурсов, в том числе «Лучший по профессии», награждение победителей.

III. Сроки реализации программы

Сроки реализации программы – 2006 – 2010 годы.

IV. Система программных мероприятий

Поддержка молодых специалистов, трактористов-машинистов, принятых на работу в сельскохозяйственные предприятия АПК, а также в крестьянские (фермерские) хозяйства, машинно-технологические станции и научные учреждения (единовременные и ежемесячные пособия). Выплата пособий студентам сельскохозяйственных учебных заведений (за период производственной практики во время весенне-полевых и уборочных работ). Оплата судебных издержек.

Оплата обучения в учебных заведениях сельскохозяйственного профиля выпускников сельских общеобразовательных школ, школ районных центров, средних аграрных учебных заведений, сельских профессиональных училищ, проживающих в сельской местности, по целевому приему.

Стажировка, учеба и повышение квалификации специалистов АПК, преподавателей образовательных учреждений.

Организация и проведение соревнований и конкурсов «Лучший по профессии» среди предприятий и работников АПК.

Участие в агропромышленных и прочих выставках.

Издание для АПК информационного бюллетеня, книг, брошюр, буклетов.

V. Ресурсное обеспечение программы

Основным источником ресурсного обеспечения программы являются средства областного бюджета.

VI. Механизм реализации программы

К участию в реализации программы привлекаются комитет по сельскому хозяйству и продовольствию Брянской области, районные управления (отделы) сельского хозяйства, отраслевые образовательные учреждения, сельскохозяйственные предприятия, полиграфические организации.

Реализация программы возможна лишь при условии использования комплекса взаимосвязанных организационных, финансовых, технологических, экономических и правовых мер.

Организационные и правовые рычаги влияния на выполнение программы осуществляются ежегодным принятием нормативных документов, регулирующих отношения региональных органов управления, заказчика и исполнителей в процессе реализации программы.

Конкретные суммы средств на реализацию данной программы ежегодно утверждаются законом Брянской области об областном бюджете на очередной финансовый год.

Комитет по сельскому хозяйству и продовольствию Брянской области является главным распорядителем средств областного бюджета. Главный распорядитель осуществляет перечисление средств областного бюджета распорядителям и получателям бюджетных средств, устанавливает порядок регулярной периодической отчетности, проверку целевого использования денежных средств областного бюджета и эффективности их расходования. Финансирование обучения студентов в отраслевых образовательных учреждениях, обучающихся по целевой контрактной подготовке, осуществляется комитетом по сельскому хозяйству и продовольствию Брянской области через районные управления (отделы) по сельскому хозяйству области.

Финансовое управление Брянской области осуществляет контроль за расходованием средств областного бюджета.

Комитет по сельскому хозяйству и продовольствию Брянской области ежегодно готовит проекты постановлений администрации области по распределению средств областного бюджета по программе в соответствии с законом Брянской области «Об областном бюджете» на очередной финансовый год.

VII. Организация управления программой и контроль за ходом её реализации

Государственным заказчиком программы является администрация Брянской области, которая осуществляет координацию деятельности участников программы.

Общий контроль за реализацией программы осуществляют комитеты по экономической политике и по сельскому хозяйству и продовольствию Брянской области.

Заказчики и исполнители мероприятий несут ответственность за их качественное и своевременное выполнение, рациональное и целевое использование финансовых средств, выделенных на реализацию программы.

Комитетом по сельскому хозяйству и продовольствию Брянской области устанавливается регулярная отчетность районных управлений сельского хозяйства, образовательных и научных учреждений о целевом и эффективном использовании выделенных бюджетных средств.

Комитет по сельскому хозяйству и продовольствию Брянской области на основании отчета распорядителя средств областного бюджета представляет финансовому управлению Брянской области ежемесячно не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом, отчет об использовании средств областного бюджета.

Порядок использования средств по мероприятиям программы утверждается нормативно-правовыми актами администрации области.

Ежегодно ход реализации программы обсуждается на коллегии комитета по сельскому хозяйству и продовольствию Брянской области.

По итогам реализации мероприятий программы комитет по сельскому хозяйству и продовольствию Брянской области ежемесячно представляет отчет в администрацию и финансовое управление Брянской области.

VIII. Оценка эффективности программы

Реализация программы даст возможность:

организовать систему непрерывного обучения кадров АПК с предоставлением широкого перечня образовательных и консультативных услуг;

создать условия для значительного повышения качества подготовки кадров и их конкурентоспособности на рынке труда.

организовать привлечение молодых специалистов в агропромышленный комплекс области в:

2006 году — 155 чел.;	2009 году — 755 чел.;
2007 году — 355 чел.;	2010 году — 755 чел.
2008 году — 555 чел.;	

Реализация программы позволит решить проблемы сохранения и закрепления кадрового потенциала в агропромышленном комплексе, обеспечить систему непрерывного обучения и повышения квалификации руководителей и специалистов сельскохозяйственных предприятий. Формирование у руководителей и специалистов агропромышленного комплекса высокого профессионализма, управленческих и предпринимательских навыков работы позволит стабилизировать и улучшить экономические показатели работы предприятий АПК, увеличить производство продукции растениеводства и животноводства, улучшить обеспечение перерабатывающей промышленности сырьем, а жителей области – продуктами питания.

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ

№ п.п.	Содержание мероприятий	Срок исполнения (годы)	Исполнители	Сумма затрат по годам (тыс. руб.)					Источники финансирования
				2006 г.	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Поддержка молодых специалистов, трактористов-машинистов, принятых на работу в сельскохозяйственные предприятия АПК, а также в крестьянские (фермерские) хозяйства, машинно-технологические станции и научные учреждения, (единовременные и ежемесячные пособия). Выплата пособий студентам сельскохозяйственных учебных заведений (за период производственной практики во время весенне-полевых и уборочных работ)	2006–2010	комитет по сельскому хозяйству и продовольствию Брянской области, райсельхозуправления, сельскохозяйственные предприятия (по согласованию)	7100	19000	26000	33200	33200	областной бюджет
2	Оплата обучения в учебных заведениях сельского хозяйства профилья Брянской области выпускников сельских общеобразовательных школ, школ районных центров, средних аграрных учебных заведений и сельских профессиональных училищ, проживающих в сельской местности, по целевому приему	2006–2010	комитет по сельскому хозяйству и продовольствию Брянской области, райсельхозуправления, сельскохозяйственные предприятия, отраслевые образовательные учреждения (по согласованию)	4200	4600	5000	5500	6000	областной бюджет
3	Стажировка, учеба и повышение квалификации специалистов АПК, преподавателей образовательных учреждений и научных работников	2006–2010	комитет по сельскому хозяйству и продовольствию Брянской области, образовательные и научные учреждения (по согласованию)	0	500	600	700	800	областной бюджет

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4	Организация и проведение соревнований и конкурсов «Лучший по профессии» среди предприятий и работников АПК	2006–2010	комитет по сельскому хозяйству и продовольствию Брянской области, райсельхозуправления, сельхозпредприятия (по согласованию)	500	1100	1200	1300	1400	областной бюджет
5	Участие в агропромышленных и прочих выставках	2006–2010	комитет по сельскому хозяйству и продовольствию Брянской области	1400	1500	1700	1800	1900	областной бюджет
6	Издание для АПК информационного бюллетеня, книг, брошюр, буклетов	2006–2010	комитет по сельскому хозяйству и продовольствию Брянской области, полиграфические организации (по согласованию)	0	700	800	900	1000	областной бюджет
7	Финансирование научных разработок	2006	комитет по сельскому хозяйству и продовольствию Брянской области, образовательные и научные учреждения (по согласованию)	3000					
	Итого			16200	27400	35300	43400	44300	1666600

АДМИНИСТРАЦИЯ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 января 2006 г.

г. Брянск

№ 20

О внесении изменений в программные мероприятия и размеры их финансирования областной целевой программы «Школьная мебель (2005 – 2007 годы)» на 2006 год

В соответствии с Законом Брянской области от 11 апреля 2003 г. № 20-З «О разработке и реализации областных целевых программ и региональных программ развития местного самоуправления», постановлением Брянской областной Думы от 24 ноября 2005 г. № 4-439, а также в целях создания наиболее благоприятных условий для деятельности образовательных учреждений области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в областную целевую программу «Школьная мебель (2005–2007 годы)», утвержденную постановлением администрации области от 22 июня 2004 г. № 359 (с изменениями, внесенными постановлением администрации области от 1 апреля 2005 г. № 148), на 2006 год согласно приложению.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора области Малащенко В.А.

Губернатор **Н.В. ДЕНИН**

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
Брянской области
от 20 января 2006 г. № 20

ПЕРЕЧЕНЬ мероприятий и размеры их финансирования областной целевой программы «Школьная мебель (2005–2007 годы)» из средств областного бюджета на 2006 год

№ п. п.	Наименование мероприятия	Исполнители	Сумма (тыс. руб.)
1.	Оснащение образовательных учреждений Брянской области школьной мебелью	Департамент общего и профессионального образования Брянской области, муниципальные органы управления образованием	3500,0
	Итого		3500,0